



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

VALINTAESITYS

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027
EU:n alue- ja rakennepoliittikan ohjelma

Kokouspäivämäärä

18.12.2023

Hankkeen julkinen nimi

Jatkuvan oppimisen alueellinen ekosysteemi

Hakemusnumero/Ryhmähanketunnus

R-00662

Saapumispäivämäärä

30.3.2023

Diaarinumero

EURA 2021/202094/09 02 01 01/2023/KESELY

Käsittelijä

Mika Villa

Viranomainen

Keski-Suomen ELY-keskus

Hakijan virallinen nimi/Toteuttajat

Päähanke	202094	Turun kaupunki
Osahanke	202311	Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä
Osahanke	202313	Turun ammattikorkeakoulu Oy
Osahanke	202315	Åbo Akademi
Osahanke	202316	Raision Seudun Koulutuskuntayhtymä
Osahanke	202317	Turun kristillisen opiston säätiö sr

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.2. Uutta osaamista työelämään

Alkamispäivämäärä

1.9.2023

Päätymispäivämäärä

31.12.2025

Hankkeen sisältö

HANKKEEN TARVE

Varsinais-Suomen jatkuvan oppimisen palvelut ovat monipuolisia ja tarjoavat mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen kaikilla tasoilla. Järjestelmän haasteena on kattavan jatkuvan oppimisen valtakunnallisen ja alueellisen strategian puute. Maakunnallisella tasolla tämä vaikeuttaa Varsinais-Suomen maakuntastrategian 2040 maakuntaohjelmaan kirjattujen jatkuvan oppimisen tavoitteiden toteutumista. Toimenpiteiden tasolla yhteisen strategian, jaetun vision ja kattavan yhteistyöfoorumien puute voi johtaa myös jatkuvaan oppimiseen suunnattujen resurssien

epätarkoituksenmukaiseen käyttöön sekä koulutuksen järjestäjien turhaan kilpailuun opiskelijoista.

Alueiden elinvoimaa tukevien alueellisten ekosysteemien välttämättömyys jatkuvan oppimisen palvelujen tarkoituksenmukaiseksi kohdentamiseksi on mainittu myös jatkuvan oppimisen parlamentaarisen uudistuksen toimenpideohjelmassa (Osaaminen turvaa tulevaisuuden, Valtioneuvoston julkaisuja 2020:38, toimenpide 17).

Maakuntaohjelman osalta ryhmähanke tukee sekä hyvinvoinnin mahdollisuuksia tarjoavan yhteisöllisen maakunnan että muutoksia ennakoivan, kasvuhakuisen digimaakunnan tavoitteita. Se edustaa myös jo lähtökohdiltaan maakuntaohjelman mukaista verkostomaista, yhdessä tekemisen ja kehittämisen toimintaa.

Osaamisen kehittämiseen osallistuminen painottuu Suomessa vahvasti korkeimpiin koulutus- ja osaamistasoihin, ja valtakunnallisesti erot jatkuvaan oppimiseen osallistumisessa matalan ja korkean osaamistason omaavien välillä kuuluvat OECD-maiden suurimpiin.

Ryhmähanketta on valmisteltu Varsinais-Suomen ELY-keskuksen ja Turun kaupungin kokoamassa laajassa jatkuvan oppimisen teeman toimijaverkostossa, johon kuuluu keskeisten sidosryhmien lisäksi suuri osa maakunnan jatkuvan oppimisen palveluja tuottavista koulutuksen järjestäjistä. Ensimmäiset neuvottelut kokonaisuudesta käytiin keväällä (2022) ELY-keskuksen jatkuvan oppimisen ryhmässä, ja alustavaa suunnitelmaa on esitelty myös maakunnan yhteistyöryhmän koulutusjaostolle saman vuoden syksyllä. Tammikuussa 2023 Turun kaupunki järjesti jatkuvan oppimisen alueellisen yhteistyön suunnitteluristeilyn, jossa mukana olivat lähes kaikki toimijaverkoston koulutuksen järjestäjät sekä tärkeimmät sidosryhmät. Tilaisuudessa tunnistettiin toimijoiden yhteinen tahtotila ja tarve maakunnallisen ekosysteemin luomiseen, ja annettiin Turun kaupungille epävirallinen mandaatti tarttua toimeen sen rakentamiseksi. Samassa tilaisuudessa päätettiin myös ekosysteemin rakentamistyön jakamisesta kahdeksi erilliseksi, toisiaan täydentäväksi hankkeeksi.

Turun kaupungille on 13.3.2023 myönnetty Varsinais-Suomen liiton Alueiden kestävän kasvun ja elinvoiman tukemisen määrärahasta (AKKE) rahoitus Jatkuvan oppimisen alueellinen yhteistyö -hankkeeseen (jatkossa JOY), joka luo pohjan nyt käsillä olevan Jatkuvan oppimisen alueellinen ekosysteemi -hankkeen työlle.

Alueellisen yhteistyön hankkeesta odotettavat tärkeimmät tulokset ovat seuraavat:

1. Jatkuvan oppimisen nykytilaa kuvaava alueellinen palvelukartta, joka sisältää maakunnan jatkuvan oppimisen palvelujen tuottajat sekä näiden palvelutarjonnan sekä erityiset vahvuusalueet.
2. Hankkeessa koottu jatkuvan oppimisen alueellinen yhteistyöryhmä, joka koostuu maakunnan jatkuvan oppimisen palveluja tarjoavien organisaatioiden johdon edustajista ja luo yhteisen maakunnallisen vision jatkuvan oppimisen strategisesta yhteistyöstä.
3. Ennakointitiedon hyödyntämisen toimenpideohjelma Varsinais-Suomen jatkuvan oppimisen toimijoille.

Alueellisen yhteistyön hanke on tässä haettavan ryhmähankkeen rinnakkaishanke, joka varmistaa Varsinais-Suomen jatkuvan oppimisen organisaatioiden johdon yhteisen tahtotilan, yhteiset

tavoitteet sekä sitoutumisen koko maakuntaa hyödyttävään yhteistyöhön. Tässä haettava hanke puolestaan rakentaa Varsinais-Suomelle uuden jatkuvan oppimisen strategian sekä maakunnan toimijoiden yhteistyötä tehostavan, sen jatkuvuuden takaavan jatkuvan oppimisen ekosysteemin toteuttamaan JOY-hankkeessa laadittua toimenpideohjelman. Työhön on nyt haettavan ryhmähankkeen osatoteuttajien lisäksi lupautunut osallistumissitoumuksilla mukaan 23 muuta koulutuksen järjestäjää, viranomaistahoa tai yrittäjäjärjestöä; hankkeen suunnittelutyössä on lisäksi ollut mukana TE-toimiston edustaja.

Ryhmähankkeen päätoteuttaja on Turun kaupunki ja sen pormestariohjelman kuuluva Osaamisen kärkihanke. Osaamisen kärkihankkeen tavoitteena on uusien innovaatio- ja osaamiskokonaisuuksien vahvistaminen, elinvoiman vahvistaminen, työelämän osaamistarpeisiin vastaaminen ja koulutus- ja osaamistason nostaminen.

HANKKEEN TAVOITTEET

Ryhmähankkeen tavoitteena on laatia Varsinais-Suomeen jatkuvan oppimisen strategia ja rakentaa sitä toteuttava alueellinen jatkuvan oppimisen ekosysteemi. Strategian päätavoite on työikäisen väestön koulutus- ja osaamistason nostaminen maakunnassa. Ekosysteemi toimii jatkuvan oppimisen strategian jalkauttajana sekä koordinoivana kokonaisuutena, jonka puitteissa maakunnan toimijat voivat jakaa tietoa ja osaamista ja tehostaa alueellista verkostoyhteistyötä.

UUTUUS-/LISÄARVO

Ryhmähankkeessa laadittava Varsinais-Suomen jatkuvan oppimisen strategia ja sitä toteuttava maakunnallisen jatkuvan oppimisen ekosysteemi vastaavat tunnistettuihin jatkuvan oppimisen haasteisiin Varsinais-Suomessa. Strategian ja ekosysteemin luominen perustuvat JOY-hankkeessa (Jatkuvan oppimisen alueellinen yhteistyö, Varsinais-Suomen liitto/AKKE 2023) rakennettuun johdon yhteiseen tahtotilaan, visioon ja tavoitteenasetteluun. Strategialla ja ekosysteemillä on lisäksi mahdollisuudet tuoda merkittävää lisäarvoa maakunnanlaajuisena jatkuvan oppimisen koulutustarjontaa ja kehittämistä suuntaavana tekijänä, yhdistäen ennakointi- ja työllisyystietoja, työelämän tarpeita ja koulutuksen järjestäjien erityisvahvuuksia. Ekosysteemin sateenvarjon alle on myös mahdollista kerätä sekä rakennerahastoista että muista rahoituslähteistä rahoitettavia jatkuvan oppimisen hankkeita entistä vaikuttavammiksi hankekokonaisuuksiksi.

KOHDERYHMÄ JA OSALLISTUJEN MÄÄRÄLLISET TAVOITTEET

Ryhmähankkeen varsinaiset kohderyhmät ovat jatkuvan oppimisen palveluja tuottavat vapaan sivistystyön, ammatillisen koulutuksen ja korkeakoulutuksen koulutuksen järjestäjät sekä niiden henkilöstö Varsinais-Suomen alueella.

Välillisiä kohderyhmiä ovat yritykset ja yrittäjäjärjestöt, työmarkkinaosapuolet, julkishallinnon elinvoima-, työllisyys- ja aluekehitysasioita hoitavat viranomaiset, järjestöt ja muut työelämän ja palveluiden kehittäjät sekä mainittujen organisaatioiden henkilöstö, jatkuvan oppimisen palveluja käyttävät oppijat.

Ryhmähankkeeseen osallistuu 93 yritystä, osallistuvia henkilöistä ei ole.

KONKREETTISET TOIMENPITEET

Ryhmähankkeen toimenpiteet on ryhmitelty 3 teemaan, joiden alla toteutetaan 8 työkokonaisuutta.

A. JATKUVAN OPPIMISEN PALVELUJEN SUUNTAAMINEN

Tk 1. Työelämärelevanssi, elinvoima ja työllisyys (Vastuuorganisaatio: Turun kaupunki)

- Hankkeessa rakennetaan palvelumuotoilun menetelmin (mm. kyselyt, haastattelut, työpajat) jatkuvan oppimisen palvelupolkuja työelämälle ja oppijoille.
- Työssä käytetään hyväksi tietoa sekä tunnistetuista osaamistarpeista ja -kapeikoista että yritysten akuuteista tarpeista, jotka saadaan käyttöön esim. Varsinais-Suomen yrittäjien tai Turun kauppakamarin kautta.
- Hankkeessa suunniteltavat, oppijoille suunnatut palvelupolut keskittyvät työllisyyden edistämiseen esim. tunnistamalla ja paikkaamalla työllistymisen esteenä olevia osaamispuutteita.
- Prosessi aloitetaan syksyllä 2023, ja toimintamallia kehitetään koko hankkeen ajan perustuen mm. koulutusten osallistujamääriin, työllisyysvaikutuksiin sekä saatuun palautteeseen.

Tk 2. Ennakointitiedon hyödyntäminen jatkuvan oppimisen koulutussuunnittelussa (Vo: Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä Novida)

- Työkokonaisuudessa jalkautetaan JOY-hankkeessa maaliskokuussa 2024 laadittava ennakointitiedon alueellisen hyödyntämisen toimenpideohjelma ja konkretisoidaan se käytännön toimenpiteiksi.
- Työ nojaa pitkälti Ennakointiakatemian ja muiden ennakointitiedon lähteiden tuottaman tiedon yhdistelemiseen.

Tk 3. Jatkuvan oppimisen ohjaus- ja tukipalvelut (Vo: Raision seudun koulutuskuntayhtymä)

- Työkokonaisuudessa varmistetaan OpinOvi-palvelujen toiminta yli v. 2025 alussa TE-palvelut kunnille siirtävän TE-uudistuksen.
- Luodaan Jatkuvan oppimisen ohjaus- ja tukipalvelukeskus (OpinOvi 2.0), joka toimii maakunnassa hajautetusti, digitaalisia palveluja hyödyntäen.
- Keskuksen perustajat, rahoittajat ja sidosryhmät selvitetään ja sille suunnitellaan vahvasti digipalveluihin nojaava toimintamalli, jota se toteuttaa yhteistyössä mm. Ohjaamojen ja ELO-verkoston kanssa.

B. JATKUVAN OPPIMISEN PALVELUJEN JÄRJESTÄMINEN

Tk 4. Vapaa sivistystyö jatkuvan oppimisen palveluntuottajana (Vo: Turun kristillinen opisto)

- Rakennetaan maakunnan vapaan sivistystyön toimijoiden yhteistyöverkosto, jolle laaditaan tavoitteet, toimintaorganisaatio työryhmineen sekä vuosikello.
- Vapaan sivistystyön rooli koskee erityisesti nivelvaiheita, aliedustettujen ja heikommassa asemassa olevien kohderyhmien koulutusta, palvelukatveessa olevia kohderyhmiä sekä työelämässä olevien jatkuvan oppimisen palveluita.

Tk 5. Ammatillinen koulutus jatkuvan oppimisen palveluntuottajana (Vo: Raision seudun koulutuskuntayhtymä)

- Luodaan maakunnan ammatillisen koulutuksen järjestäjien yhteistyöverkosto, joka osaltaan sitoutuu pitämään JOY-hankkeessa laadittavaa maakunnallista jatkuvan oppimisen palvelukarttaa ajantasaisena.

- Verkosto tekee yhteistyötä etenkin työkokonaisuuksien 1 – 3 kanssa työelämäyhteistyön, ennakkointitiedon käytön sekä ohjauksen saralla.

Tk 6. Korkeakoulut jatkuvan oppimisen palveluntuottajana (Vo: Turun ammattikorkeakoulu Oy)

- Alueen korkeakoulut muodostavat yhteistyöverkoston, joka sitoutuu pitämään JOY-hankkeessa koottavan korkeakoulujen maakunnallisen jatkuvan oppimisen palvelukartan ajantasaisena.
- Verkosto tekee yhteistyötä koulutustarjonnan suunnittelussa (ml. etäopiskelu) sekä tarjonnan ja palvelujen (koulutukset, myös mm. räätälöidyt koulutukset mahdollistavat osaamiskartoitukset) markkinoinnissa sekä oppijoille että alueen työelämälle.

Tk 7. Ruotsinkielinen jatkuvan oppimisen palvelupolku (Vo: Åbo Akademi)

- Työkokonaisuus osallistaa kaikki ruotsinkieliset jatkuvan oppimisen palveluja tarjoavat koulutuksen järjestäjät ja ohjauspalvelujen tarjoajat ja rakentaa näille säännöllisesti kokoontuvan yhteistyöverkoston.

C. JATKUVAN OPPIMISEN STRATEGIATYÖ

Tk 8. Jatkuvan oppimisen alueellinen ekosysteemi (Vo: Turun kaupunki)

- Vastuuorganisaation hankepäällikkö johtaa ja ohjaa Varsinais-Suomen jatkuvan oppimisen strategiatyöskentelyä, järjestää strategian valmisteluun liittyvän toiminnan ja tulosten levittämisen, ohjaa muita työkokonaisuuksia strategian suuntaan ja kokoaa yhdessä projektipäällikön kanssa hankkeen yhteiset tulokset.
- Strategiatyöskentely käynnistetään syksyllä 2023 kohderyhmittäin hankkeeseen osallistuville koulutuksen järjestäjille, JOY-hankkeessa kootulle johdon verkostolle, maakunnallisen yhteistyöryhmän (MYR) koulutusjaostolle sekä muille sidosryhmille suunnattavalla strategiatyöllä (10-15 tilaisuutta).
- Työn etenemistä seurataan säännöllisesti sitä ohjaavassa MYR:n koulutusjaostossa.
- Valmiin strategian vahvistaa syksyllä 2025 ensin MYR:n koulutusjaosto ja osallistuvat koulutuksen järjestäjät, jonka jälkeen se esitellään maakunnan yhteistyöryhmälle ja annetaan tiedoksi maakuntahallitukselle.
- Jatkuvan oppimisen alueellisesta ekosysteemistä laaditaan strategiaan erillinen ”Ekosysteemin käyttäjän opas”.
- Ekosysteemitoinnin vaikutusten seuraamiseksi työkokonaisuudessa rakennetaan jatkuvan oppimisen palvelujen kohderyhmäkohtainen seurantatyökalu seuraamaan alueen palvelutarjonnan osuvuutta eri kohderyhmien tarpeisiin. Tämän lisäksi työkokonaisuudessa järjestetään maakunnallisia yhteistyötapaamisia mm. eri rahoituslähteistä haettavien ja rahoitettujen hankkeiden toimijoille yhteistyön lisäämiseksi ja tulosten jakamiseksi.
- Työkokonaisuudessa rakennetulle ekosysteemille etsitään hyvissä ajoin ennen hankkeen päättymistä omistaja viranomaisista, joiden tehtäväkenttään työllisyys ja osaaminen kuuluvat.
- Tätä varten syksyllä 2025 työkokonaisuudessa arvioidaan toiminnan vakiinnuttamisen vuosikustannukset, esitellään tulevalle omistajalle toiminnan ylläpitämisen toimintamalli ja käydään mahdolliset sopimusneuvottelut sen pysyväisjärjestelyistä.

TULOKSET

- Hankkeen tärkeimmät konkreettiset tulokset ovat Varsinais-Suomen jatkuvan oppimisen strategia sekä maakunnallinen jatkuvan oppimisen ekosysteemi.
- Yhteiset toimintamallit kuvataan ekosysteemin käyttäjän oppaassa.

- Maakunnallinen strategia ja ekosysteemi kootaan työkokonaisuudessa 8, mutta sen perusta luodaan muiden työkokonaisuuksien työllä.
- Jatkuvan oppimisen palvelujen järjestämisen teeman työkokonaisuuksien työn tuloksena koulutuksen järjestäjien välinen yhteistyö tiivistyy. Tulokset voidaan todentaa ekosysteemityöhön osallistuneiden koulutuksen järjestäjien yhteisten koulutusten tai maakunnassa rahoitettavien uusien yhteisten jatkuvan oppimisen hankkeiden määrällä.
- Pitkällä aikavälillä hankkeessa rakennetulla jatkuvan oppimisen alueellinen ekosysteemi tiivistää jatkuvan oppimisen toimijoiden yhteistyötä Varsinais-Suomen alueella ja jatkuvan oppimisen palvelutarjonta kohdistuu sekä kattavammin (palveluiden aukkokohtat tunnistetaan ja täytetään) että taloudellisemmin (organisaatiot eivät tuhlaa resurssejaan kilpailemalla rajallisesta opiskelijamäärästä).

TOIMINNAN JATKUVUUS HANKKEEN JÄLKEEN

Ryhmähankkeessa rakennettavalle alueelliselle jatkuvan oppimisen ekosysteemille etsitään hankkeen aikana omistaja osaamista ja työllisyyttä käsittelevistä viranomaistahoista.

Maantieteellinen kohdealue

Varsinais-Suomi

Lisätietoja hakemuksesta

Ryhmähankkeeseen kuuluvat hakemukset ovat saapuneet rahoittavalle viranomaiselle Keski-Suomen ELY-keskukselle EURA 2021-järjestelmässä 30.3.2023.

Ryhmähankkeen hakemuksista on tehty Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman seurantakomitean hyväksymien yleisten valintaperusteiden mukainen arviointi. Keski-Suomen ELY-keskuksen rahoitusyksikön valintakokouksessa 21.11.2023 hakemusten on todettu täyttävän yleiset valintaperusteet.

Ryhmähankkeen hakemuksista on tehty Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman seurantakomitean hyväksymien erityisten valintaperusteiden mukainen arviointi ja pisteytys. Keski-Suomen ELY-keskuksen rahoitusyksikön valintakokouksessa 21.11.2023 on todettu, että hakemukset ovat saaneet erityisistä valintaperusteista riittävän pistemäärän ja ne esitetään rahoitettaviksi.

Ryhmähanke on esitelty Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön kokouksessa 1.9.2023. Myönteinen valintaesitys ryhmähankkeen hakemuksista on käsitelty yhteistyöryhmän sihteeristön kokouksessa 24.11.2023.

Maakuntaohjelman mukaisuus: Hanke tukee Varsinais-Suomen maakuntaohjelmaa mukainen seuraavien tavoitteiden ja toimenpiteiden osalta:

Tavoite 8. Maakunnan korkea ja monipuolinen osaaminen kanavoituu alueen hyvinvoinniksi. Jatkuvaa oppimista ja elämäkokemusta arvostetaan.

Toimenpide 21: Varmistetaan mahdollisuus jatkuvaan oppimiseen.

Toimenpide 23: Muodostetaan oppilaitosten ja yritysten yhteistyötä edistäviä ekosysteemejä.

Kustannukset ja rahoitussuunnitelma

Ryhmähankkeen kustannusarvion tiivistelmä, euroa

Palkat	702 881
Flat rate 40 %	281 154
Nettokustannusarvio yhteensä	984 035

Ryhmähankkeen rahoitussuunnitelman tiivistelmä, euroa

Haettava EU- ja valtion rahoitus	779 424	79,21 %
Omarahoitus	204 611	20,79 %
Rahoitussuunnitelma yhteensä	984 035	

Rahoittajan arvio hankkeesta

Ryhmähanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.2 uutta osaamista työelämään. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet sekä riittävässä määrin erityistavoitekohtaiset valintaperusteet.

Ryhmähanke on Turun kaupungin osaamisen kärkihankkeen koordinoima laaja kehittämiskokonaisuus, johon ovat hanketoimijoiden lisäksi aiesitoumuksin sitoutuneet jatkuvan oppimisen kannalta keskeiset varsinaissuomalaiset toimijat. Hanketoimijoiden keskinäinen työnjako on selkeä ja vastualueet selvästi määritelty eri osahankkeissa. Vapaan sivistystyön, ammatillisen koulutuksen ja korkeakoulujen jatkuvan oppimisen palveluja kehitetään omissa alaverkostoissaan, minkä lisäksi alueellisesti tärkeän ruotsinkielisen palvelupolun luominen tapahtuu omassa verkostossaan. Turun kaupungin koordinoituvastuu kattaa sekä jatkuvan oppimisen ekosysteemityön että strategiatyön. Kyse on maakunnan tasolla erittäin tärkeästä verkostohankkeesta.

Pää- ja osahankehakemusten tavoitteet ja toimenpiteet huomioiden ryhmähankkeessa luotavalla laajalla Varsinais-Suomen kattavalla jatkuvan oppimisen ekosysteemillä, jossa ovat mukana vapaa sivistystyö, toisen asteen ammatillinen koulutus ja korkeakoulutus, voidaan erityisesti vastata työelämän muutosvaiheisiin liittyviin haasteisiin. Näitä ovat tyypillisesti muuttuvat osaamisvaatimukset, joihin voidaan vastata kattavalla jatkuvan oppimisen koulutusmahdollisuuksien tarjonnalla.

Ryhmähankkeessa hyödynnetään tietoa työelämän tunnistetuista osaamistarpeista ja -kapeikoista. Yritysten akuuteista tarpeista saadaan tietoa Varsinais-Suomen yrittäjien tai Turun kauppakamarin kautta. Lisäksi hankkeessa kootaan työkokonaisuudessa 2 koostettuun ennakoitettua. Näitä käytetään yrityslähtöisten täsmäkoulutusten sekä uudenlaisten koulutustuotteiden suunnittelussa.

Jatkuvan oppimisen ekosysteemin kehittämisellä ja strategian luomisella sekä jatkuvaa oppimista tukevan koulutuksen paremmalla osuvuudella on suuri merkitys yritysten ja organisaatioiden uudistumiselle ja kilpailukyvyille. Uudistuminen ja kilpailukyky vaativat osaamisen jatkuvaa päivittämistä ja nostamista uudelle tasolle nimenomaan yritysten osaamistarpeista lähtien.

Rahoittajan esitys

Ryhmähankkeeseen kuuluvat hakemukset esitetään hyväksyttäväksi.

Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

Ratkaisu perustuu tehtyyn hankearviointiin, jonka mukaisesti ryhmähankkeeseen kuuluvat hakemukset täyttävät yleiset valintaperusteet sekä riittävässä määrin erityiset valintaperusteet. Ratkaisun perustelut käyvät ilmi edellä kohdassa Rahoittajan arvio hankkeesta.

Ennen hankepäättöksen valmistelua rahoittaja järjestää ryhmähankkeen pää- ja osahankkeiden hakijoiden kanssa rahoitusneuvottelun, jossa ryhmähankekokonaisuus ja siihen kuuluvat hankehakemukset käydään läpi sekä sovitaan hakemuksiin tehtävistä tarkennuksista ja täydennyksistä. Neuvottelussa käydään läpi muun muassa seuraavia asioita:

- Sisällöllisten ja määrällisten tavoitteiden sekä toimenpiteiden riittävän konkreettisuus.
- Osallistuviin yrityksiin kohdentuvien toimenpiteiden osalta tarkastelu, onko tuki myönnettävä de minimis-ehtoisena.
- Palkkakulujen kohtuullisen ja tarpeellisuuden perustelut sekä tehtäväkuvien riittävän konkreettisuus.
- Ylimmän johdon palkkakulujen siirto flat rate -osuuteen.
- Hankekokonaisuuden tulosten, vaikutusten, pysyvyyden ja jatkuvuuden tarkastelu.